

女性活躍推進法に基づく株式会社電算の行動計画

女性が管理職として能力発揮・キャリア形成できるよう、下記のとおり行動計画を策定する。

記

1. 計画期間：令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 当社の課題

課題1：管理職に占める女性労働者の割合に比較して管理職に占める女性割合が低い

課題2：女性の採用はできているが、就業継続が困難

3. 目標

管理職に占める女性割合を20%以上にする

在宅制度の利用者を20%以上にする

4. 実施時期と取組内容

令和3年4月1日～：育児休業取得者などに対しリモートワークを推奨し家庭と両立できる環境を整える

令和4年4月1日～：仕事・育児を両立している社員が研修に参加できるようなプログラムを整える

令和5年4月1日～：キャリア研修を実施

令和6年4月1日～：各部、支店に1名以上配置しキャリアアップできる場を作る

令和7年4月1日～：ヒヤリングを行い課題を把握し改善を図る

以上